

KODEKS ETYKI DLA KONTRAHENTÓW

Eco4planet sp. z o.o.

Eco4planet sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (dalej jako „Spółka”) dąży do stworzenia uczciwych i etycznych relacji ze swoimi usługodawcami, usługobiorcami, dostawcami, nabywcami, podwykonawcami, konsorcjantami, partnerami kontraktowymi („Kontrahent”, „Kontrahenci”).

Spółka świadczy usługi w sposób rzetelny i etyczny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, zapewniając bezpieczeństwo i higienę pracy, a także dbając o środowisko naturalne. Spółka wymaga i oczekuje, żeby każdy jej Kontrahent prowadząc działalność kierował się takimi samymi zasadami i wartościami.

Niniejszy Kodeks skierowany jest do wszystkich Kontrahentów Spółki.

I. PRACOWNICY

Spółka oczekuje, że Kontrahenci:

- w swojej działalności zapewniają poszanowanie praw człowieka, chroniąc i wspierając prawa swoich pracowników;
- są uczciwymi pracodawcami, w szczególności: stosują zasady równego traktowania w miejscu pracy i nie stosują praktyk dyskryminujących, zapewniają odpowiednie warunki pracy, właściwie zarządzają pracownikami a także miejscem pracy;
- nie stosują i przeciwstawiają się wszelkim przejawom molestowania oraz mobbingu;
- zapewniają wdrożenie odpowiednich środków w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników;
- nie zatrudniają osób młodocianych które nie ukończyły 15 roku życia – chyba, że obowiązujące przepisy prawa dopuszczają taką możliwość;
- nie tolerują jakichkolwiek form pracy niewolniczej i przymusowej;
- przestrzegają obowiązujących w powyższym zakresie przepisów prawa, w tym w szczególności Kodeksu pracy.

II. ŚRODOWISKO NATURALNE

Spółka oczekuje, że Kontrahenci:

- dążą do ograniczenia oddziaływania swojej działalności na środowisko naturalne;
- w swojej działalności nie wykorzystują materiałów niebezpiecznych dla ludzi lub środowiska, o ile ich stosowanie nie jest konieczne z uwagi na przedmiot działalności Kontrahenta;
- przestrzegają przepisów dotyczących ochrony środowiska i odpadów.

III. ETYKA BIZNESOWA

Spółka oczekuje, że Kontrahenci:

- przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących zwalczania korupcji, prania pieniędzy oraz prawa ochrony konkurencji i konsumentów;
- nie uczestniczą w działaniach, które utrudniają konkurencję;
- nie angażują się w jakiegokolwiek formy przekupstwa czy korupcji w celu uzyskania nieuczciwych czy nienależnych korzyści, zarówno rzeczywistych jak i potencjalnych;
- nie przeznaczają jakiejkolwiek części wynagrodzenia otrzymanego od Spółki na pokrycie kosztów udzielania korzyści majątkowych lub/i osobistych;
- nie finansują partii politycznych ani organizacji, których podstawowa działalność ma charakter polityczny;
- nie obiecują, nie zaoferują, nie wręczą żadnemu pracownikowi, współpracownikowi, przedstawicielowi lub osobie trzeciej działającej w imieniu Spółki, ani nie przyjmą od żadnego pracownika, współpracownika, przedstawiciela ani osoby trzeciej działającej w imieniu Spółki, nienależnych płatności, jakiegokolwiek rodzaju prezentów, datków czy przysług nieobjętych zwyczajową działalnością rynkową,
- w relacjach ze Spółką oraz innymi podmiotami unikają i zapobiegają sytuacji powstania konfliktu interesów, rozumianego w szczególności jako posiadanie bezpośrednio lub pośrednio interesu finansowego, ekonomicznego lub innego interesu osobistego, który postrzegać można jako zagrażający ich bezstronności i niezależności;
- nie nawiązują kontaktów handlowych z podmiotami podlegającymi międzynarodowym sankcjom handlowym nałożonym przez organizację, których członkiem jest Rzeczpospolita Polska lub kraj siedziby Kontrahenta oraz przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących międzynarodowych sankcji handlowych przez powyższe organizacje.

IV. DANE OSOBOWE I BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Spółka oczekuje, że Kontrahenci:

- przestrzegają i stosują się do obowiązków nałożonych i wynikających z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz regulacji krajowych w obszarze ochrony danych osobowych;
- edukują i egzekwują od swoich pracowników przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych;
- chronią i zapewniają bezpieczeństwo informacji,
- chronią i nie ujawniają informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa Spółki.

