

Polityka zarządzania różnorodnością

Eco4planet sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie

1. Zarządzanie różnorodnością oznacza dostrzeganie różnic występujących w firmie oraz świadome rozwijanie strategii, polityk, programów oraz indywidualnych aktywności, które tworzą środowisko doceniania i wykorzystania tych różnic na rzecz firmy i ludzi w niej zatrudnionych, a także osób i podmiotów w otoczeniu organizacji. Eco4planet sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przyciąga najlepszych i najzdolniejszych pracowników i wierzy, że zróżnicowane środowisko pracy zapewni sprawne i innowacyjne funkcjonowanie naszej firmy.
2. Celem niniejszej polityki jest kreowanie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana, doceniona, a także ma możliwość rozwijania tkwiącego w niej potencjału, przyczyniając się do dalszego rozwoju firmy i zwiększania jej przewagi konkurencyjnej. Zdajemy sobie sprawę, że różnorodny zespół jest w stanie w pełni odpowiedzieć na potrzeby naszych klientów i kontrahentów. Promowanie różnorodności jest jedną z podstawowych zasad zarządzania zasobami pracy w naszej organizacji.
3. Zasady niniejszej polityki dotyczą wszystkich pracowników, zatrudnionych na wszystkich stanowiskach i pełniących funkcje we wszystkich komórkach organizacyjnych.
4. Doceniamy wyjątkowe cechy, perspektywy i doświadczenia życiowe, które definiują nas jako jednostki. Zdajemy sobie sprawę, że różnorodność w miejscu pracy obejmuje widoczne różnice, takie jak płeć, wiek, wygląd fizyczny, a także inne przejawy zróżnicowania, takie jak niepełnosprawność, wykształcenie, kompetencje, orientacja seksualna, wyznanie, status rodzinny i pochodzenie społeczne. Różnorodność w przedsiębiorstwie to odpowiednie uzupełnianie się pracowników.
5. Spółka chce być przyjaznym pracodawcą, bez względu na to, na jakim etapie życia znajduje się pracownik. Niezależnie od tego, na jakim stanowisku pracownik jest zatrudniony i w jakiej grupie wiekowej się znajduje, staramy się zapewniać warunki do pracy adekwatne do potrzeb firmy i potencjału pracownika, a także brać pod uwagę możliwości jego rozwoju i uczestnictwo w przekazywaniu kompetencji.
6. Realizując politykę różnorodności, Spółka dąży do zapewnienia odpowiedniej, przyjaznej atmosfery i kultury pracy, dzięki której pracownicy czują się zintegrowani, szanują, komunikują i wspierają się nawzajem.
7. Polityka różnorodności ma zapewnić w naszej organizacji:
 - a) zróżnicowane i wykwalifikowane zasoby pracy, prowadzące do ciągłej poprawy wyników firmy i osiągania jej celów,
 - b) pracowników, którzy najlepiej reprezentują talenty i kompetencje dostępne w społecznościach, w których znajdują się nasze jednostki organizacyjne,
 - c) zróżnicowane środowisko pracy, które docenia wkład różnorodnych pracowników i ponadto odzwierciedla przekrój społeczności, w których działamy,
 - d) wysoką kulturę pracy charakteryzującą się konstruktywnymi postawami i zachowaniami,
 - e) środowisko pracy, które zachęca do rozwoju oraz przekazywania niezbędnych umiejętności i doświadczenia,
 - f) świadomość wszystkich pracowników co do ich praw i obowiązków w zakresie uczciwości oraz szacunek dla wszystkich aspektów różnorodności,
 - g) miejsca pracy wolne od wszelkich form dyskryminacji.
8. Punktem wyjścia i podstawą realizacji naszej polityki różnorodności jest równe traktowanie w zakresie nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na

- zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.
9. Jesteśmy przeciwni wszelkim formom dyskryminacji. Wszyscy pracownicy, niezależnie od charakteru ich umowy, a także kandydaci na stanowiska (faktyczni lub potencjalni) traktowani będą sprawiedliwie, a selekcja dla celów zatrudnienia, awansu, szkolenia czy wszelkich innych świadczeń dokonywana będzie na podstawie obiektywnej oceny uzdolnień i umiejętności.
 10. Nasza polityka zarządzania różnorodnością oparta jest na świadomości i aktywności kadry kierowniczej wszystkich szczebli, w sześciu kluczowych obszarach:
 - I. Otwartość na różnorodność
 - II. Rekrutacja, selekcja, adaptacja zawodowa
 - III. Motywowanie i angażowanie
 - IV. Działania rozwojowe i transfer wiedzy
 - V. Zarządzanie wiekiem – tworzenie zespołów wielopokoleniowych
 - VI. Rozwiązywanie problemów i konfliktów
 11. Niniejsza polityka jest podstawą do opracowywania nowych standardów i procedur, programów i narzędzi, które odnoszą się do zarządzania zasobami pracy w naszej firmie.
 12. Kadra kierownicza wszystkich szczebli jest odpowiedzialna za skuteczne wdrożenie niniejszej polityki. Od wszystkich naszych pracowników oczekujemy przestrzegania tej polityki i udzielenia pomocy w tworzeniu zróżnicowanego środowiska cechującego się równością traktowania.
 13. Dążąc do wdrożenia niniejszej polityki, zapewniamy, że:
 - a) o polityce powiadomieni zostaną wszyscy pracownicy za pomocą wszelkich dostępnych w ramach firmy środków przekazu, informowani o niej będą również kandydaci do pracy;
 - b) dzięki informacjom i szkoleniom menedżerowie i kierownicy będą mieli świadomość swoich zadań, obowiązków i odpowiedzialności;
 - c) stworzone zostaną okresowe i stałe programy działań dotyczące jednakowego traktowania i promowania różnorodności; programy te uwzględnią planowane działania, włącznie z wyznaczeniem celów, osób odpowiedzialnych i konkretnych terminów;
 - d) nie tolerujemy żadnych form zastraszania, poniżania i nękania oraz stosujemy sankcje wobec tych, którzy naruszają zasady wynikające z polityki różnorodności.
 14. Realizacja polityki różnorodności będzie monitorowana poprzez zbieranie i analizę danych statystycznych w sposób, który zapewni uzyskanie informacji umożliwiających porównanie do okresu poprzedniego. Raz na rok dokonywany będzie przegląd postępów we wdrażaniu niniejszej polityki i wszelkich programów dotyczących równego traktowania oraz działań związanych z zapewnianiem różnorodności.

